

MEJORA EL CLIMA LABORAL

DE TU CENTRO EDUCATIVO

FORMACIÓN ACTIVA

DESTINATARIOS

Docentes de todas las etapas educativas, equipos directivos y personal del centro.

FECHAS Y DURACIÓN

Personalizable, con fechas y horario a concretar.
Preferiblemente serían 1 o 2 sesiones presenciales de 4 horas.

PROCESO DE INSCRIPCIÓN

Para inscribirse o solicitar más información contactar con:
formacion@fundacionedelvives.org

DESCRIPCIÓN

Mejorar el clima laboral es fundamental para promover un ambiente de trabajo saludable, productivo y positivo.

Un buen clima laboral puede aumentar la satisfacción de los empleados, la retención de talento y la productividad. Aquí hay algunas estrategias que puedes utilizar para mejorar el clima laboral en tu organización.

La mejora del clima laboral es un proceso continuo y requiere el compromiso de todos en el centro educativo, desde la dirección del centro hasta los empleados para conseguir, como equipo, las expectativas deseadas.

OBJETIVOS

- Asesoramiento sobre plan de acción para la mejora del clima laboral en un centro educativo.
- Crear un ambiente en el que los empleados se sientan valorados, escuchados y respaldados, puedes mejorar la satisfacción en el trabajo y la productividad, lo que beneficia a la organización en su conjunto.

CONTENIDOS

Comunicación efectiva

Fomentar una comunicación abierta y transparente entre los empleados y la dirección. Escuchar activamente a tus empleados, valora sus opiniones y preocupaciones. Establece canales de comunicación formales e informales para que los empleados puedan expresarse.

Reconocimiento y recompensas

Reconocer y premia el buen desempeño y los logros de tus empleados. Celebrar los hitos y logros del equipo. Ofrece oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional.

PRECIO

Solicitar presupuesto que incluye:

- Formación presencial.
- Acompañamiento y asesoramiento del trabajo.

Desde Fundación Edelvives nos encargamos de gestionar la por FUNDAE y trámites pertinentes, de acuerdo al crédito de formación de tu entidad, con un coste del 10% según normativa vigente.

Cultura de trabajo en equipo

Fomentar un ambiente en el que se promueva la colaboración y el trabajo en equipo. Crear oportunidades para que los empleados se conozcan y construyan relaciones fuertes. Establecer metas y objetivos claros y alinea a los empleados en torno a ellos.

Flexibilidad

Ofrecer opciones de horario flexibles y la posibilidad de trabajar de forma remota cuando sea posible. Brinda apoyo para lograr un equilibrio entre el trabajo y la vida personal.

Desarrollo profesional y capacitación

Invierte en el desarrollo y la capacitación de tus empleados. Ayudar a los empleados a crecer en sus roles y a avanzar en sus carreras dentro de la organización.

Políticas de bienestar

Implementar políticas y programas de bienestar que promuevan la salud física y mental de los empleados. Ofrecer apoyo para el manejo del estrés y la resolución de conflictos.

Liderazgo efectivo

Fomentar un liderazgo positivo y empático. Capacitar a los líderes para que sean modelos a seguir y promuevan un ambiente de respeto y confianza.

Diversidad e inclusión

Fomentar la diversidad en el lugar de trabajo y promover la inclusión de personas de diferentes orígenes y perspectivas. Asegúrate de que se respeten los valores y las diferencias de cada empleado.

Evaluación y retroalimentación

Realizar encuestas de satisfacción y evaluaciones regulares para medir el clima laboral y recopilar comentarios de los empleados. Utilizar la retroalimentación para tomar medidas concretas para mejorar.

Resolución de conflictos

Abordar los conflictos de manera efectiva y equitativa. Fomenta un ambiente en el que los empleados se sientan seguros al plantear problemas y preocupaciones.

MODALIDAD

Se propone una reflexión personalizada para la detección de posibles situaciones para cambiar o mejorar, así como un acompañamiento que fomente la creación de un mejor ambiente de trabajo y la productividad, lo que beneficia a la organización en su conjunto.



LETICIA CARRANZA

FORMADORA

Actualmente es miembro del equipo de titularidad de los Colegios Dehonianos. Ha coordinado el área de formación de la Fundación Edelvives.

Es educadora social y pedagoga, además, cuenta con una amplia experiencia en el ámbito de la educación para el desarrollo por su trabajo como asesora y formadora para diferentes instituciones y organismos.